

**HelpAge
International**

red global

Encuentro de la Red HelpAge América Latina: "DE LA PROPUESTA A LA APUESTA"



Lima, 19-21 marzo 2013
Facilitación y sistematización: Silvia Salinas Mulder
Edición: Ma. Isabel Rivera

Contenido

I. “DE LA PROPUESTA A LA APUESTA”: A MANERA DE PRESENTACIÓN	4
II. “SÓLO JUNTOS PODREMOS TENER MÁS IMPACTO”: PALABRAS DE INAUGURACIÓN	6
III. LAS/OS PARTICIPANTES: 2025 AÑOS DE EXPERIENCIA	9
IV. SOBRE NUESTRA RED HELPAGE: TENDIENDO PUENTES ENTRE PASADO Y FUTURO	10
IV.1. ACUERDOS Y COMPROMISOS LIMA 2008	10
IV.2. LA APUESTA POR UN COMPROMISO RENOVADO Y REFORZADO	11
IV.3. ÁREAS DE MEJORA: COMPROMISO EN ACCIÓN	12
IV.4. MITOS, REALIDADES Y TEMAS PARA LA DISCUSIÓN SOBRE LA RED	15
V. PERSPECTIVAS REGIONALES: OPORTUNIDADES Y DESFÍOS	16
V.1. EL ENVEJECIMIENTO EN AMÉRICA LATINA: SITUACIÓN, TENDENCIAS Y DESAFÍOS PARA EL DESARROLLO	16
V.2. PROCESOS E INSTRUMENTOS INTERNACIONALES	17
A. DECLARACIÓN DE TRES RÍOS Y CARTA SAN JOSÉ	17
Durante la presentación, Fabián Trejos destacó que la carta de San José	17
B. RUMBO A UNA CONVENCIÓN DE LAS PERSONAS MAYORES	18
V.3. A MANERA DE SÍNTESIS DEL PANEL	19
VI. POSICIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA RED	20
VI.1. EL ROL DE LA RED	20
VI.2. ANALISIS FODA	20
VI.3. MAPA DE ACTORES	21
VII. BALANCE Y PERSPECTIVAS DEL TRABAJO TEMÁTICO REGIONAL	24

SALUD	24
PROTECCIÓN SOCIAL Y MEDIOS DE VIDA	26
ORGANIZACIÓN.....	28
GÉNERO	29
RIESGOS Y EMERGENCIAS	29
ORGANIZACIONES DE PAM	31
VIII. IDENTIFICACION DE PRIORIDADES POR PAIS.....	32
BOLIVIA.....	32
CHILE.....	33
PERÚ	34
COLOMBIA	35
REPÚBLICA DOMINICANA.....	37
ECUADOR (DESDE LAS PAM)	38
COSTA RICA.....	39
ARGENTINA.....	40
IX. CONSEJO DE GESTIÓN	41
X. LOS CONCURSOS.....	42
X.1. CONCURSO: FOMENTO AL INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS.....	42
X.2. CONCURSO: SISTEMATIZACIÓN DE EXPERIENCIAS EXITOSAS	45
XI. Conclusiones.....	46
XII. DECLARACIÓN DE LIMA	52
ANEXOS	56

I. “DE LA PROPUESTA A LA APUESTA”: A MANERA DE PRESENTACIÓN

Los días 19, 20 y 21 de marzo de 2013 se llevó a cabo en la ciudad de Lima el Encuentro de la Red HelpAge América Latina denominado “DE LA PROPUESTA A LA APUESTA”, en el que participaron 35 representantes de distintas organizaciones de Colombia, Chile, Perú, Ecuador, Argentina, Costa Rica, República Dominicana (ver anexo 2). Organizaciones que comparten la misión de trabajar para asegurar que en todo el mundo se comprenda cuánto contribuyen las personas mayores a la sociedad, y que ellas deben disfrutar de sus derechos a cuidados de salud, servicios sociales y seguridad económica y física, entre otros.

Dos encuentros regionales en el último quinquenio anteceden esta reunión. El 2008 se reunió la Red en Chía, Colombia y como resultado más sobresaliente se definieron estrategias subregionales (Centro América y El Caribe; Región Andina y Cono Sur), identificando los desafíos, las prioridades y las líneas de acción a seguir. En 2010 se realiza un nuevo encuentro de la Red también en Lima, Perú: Se evalúa el camino avanzado desde Chía y se ratifican los compromisos asumidos por los integrantes, con el fin de adaptar la nueva estrategia global de HelpAge a las necesidades y realidades regionales. Se definieron comisiones de trabajo temático y planes para fortalecer la estructura de la Red, la comunicación y la recaudación de fondos; así como la de reforzar la participación y corresponsabilidad de los miembros.

En los últimos años el contexto para el trabajo en la temática de vejez y envejecimiento ha ido cambiado aceleradamente. Los gobiernos de la región han empezado la institucionalización de la temática ante la innegable constatación de su relevancia presente y futura. Los organismos internacionales también están interesados en impulsar el tema, aunque esto aún no se ha traducido en sus presupuestos y programas.

Existe una agenda internacional al respecto, el seguimiento a los acuerdos de Madrid en 2002, Brasilia en 2007, Costa Rica en 2012, la Convención de los Derechos de las Personas Adultas Mayores promovida por la OEA, todos como instrumentos de derechos a favor de las personas mayores pero que no alcanzan a tener un carácter vinculante con las políticas de los Estados y, por otro lado, interesantes oportunidades para transversalizar la temática, como Cairo + 20 y la Agenda Post 2015 para definir los nuevos Objetivos de Desarrollo del Milenio.

Por otro lado, existe una crisis en las fuentes de financiamiento para apoyar el trabajo en envejecimiento a partir del hecho que los países de Latinoamérica han sido considerados de Mediano Ingreso, por el importante crecimiento económico registrado, lo cual ha generado que

gran parte de las agencias de cooperación se retiren de la región y otras disminuyan su apoyo. Es indispensable explorar y actuar en la búsqueda de financiamiento tomando en cuenta fuentes alternativas como las privadas y otras formas de trabajo más novedosas como las alianzas RSE, entre otras.

Ante este contexto, la Red HelpAge necesita adaptarse a la situación presente y tener la capacidad de renovarse en un contexto difícil pero con innegables oportunidades, que la misma transición demográfica impone. En ese marco se desarrolla el Encuentro “De la Propuesta a la Apuesta”, con los siguientes objetivos:

➤ **Objetivo General**

Fortalecer la Red para potenciar un trabajo efectivo a favor de las personas mayores en cada uno de los países donde se desarrollen nuestras acciones.

➤ **Objetivos específicos**

- Formalizar las relaciones interinstitucionales de afiliación y membresía a la Red HelpAge América Latina.
- Identificar y analizar los logros y las dificultades en el avance de los acuerdos y compromisos asumidos por la red en el pasado.
- Analizar el contexto sociopolítico e institucional del envejecimiento en la región y la inserción de la Red en el mismo.
- Evaluar, ajustar y desarrollar mecanismos de funcionamiento para una óptima coordinación y comunicación de la Red.
- Acordar una agenda de incidencia, trabajo programático y recaudación de fondos en cada uno de los países de la región donde se encuentren los miembros de la Red, tomando en cuenta los planes operativos anuales de cada uno de ellos.
- Desarrollar e implementar mecanismos para el intercambio de conocimientos, experiencias y buenas prácticas al interior de la red para esta gestión.

Rindiendo un homenaje póstumo a Luz Barreto, Eduardo García, Fidelia Becerra, e inspirados por su trabajo y aporte a favor de las personas adultas mayores y sus derechos en cada uno de sus países y la región, las/os participantes desarrollaron tres días de arduas jornadas de trabajo (ver programa en el anexo 3), aunando las experiencias, conocimientos y sueños de un total de **2025 años de vida**¹.

¹ Esa cifra corresponde a la dinámica “suma de años” de las/os participantes presentes en el taller.

II. "SÓLO JUNTOS PODREMOS TENER MÁS IMPACTO": PALABRAS DE INAUGURACIÓN

Javier Castro, Director Regional a.i

Javier Castro, Director Regional a.i. de HelpAge, dio la bienvenida a todos/as los participantes y agradeció la hospitalidad de las/os colegas del Perú, como país anfitrión. A continuación resaltó una serie de datos y realidades que dan sentido y enmarcan el trabajo en Red:

A. El envejecimiento hoy:

- Hoy el 11% de la población mundial es mayor de 60 años.
- En 2030 habrán más personas mayores de 60 años que niños menores de 10 años.
- En 2050 las PAM serán el 22% de la población mundial = 2 mil millones de personas.
- El 73% de AM vivirán en países en desarrollo
- El envejecimiento es una mega tendencia que no se puede negar.
- Las PAM contribuyen a las sociedades de diversas maneras: líderes, consumidores, trabajadores, cuidadores, comerciantes, cuidadores del medio ambiente.
- Las implicaciones de envejecimiento global promueven un mundo cada vez más interdependiente en términos generacionales. Los objetivos de desarrollo y las nuevas metas del milenio deben responder a esta realidad, pero se concentran en niños y mujeres en edad reproductiva.
- En América Latina existe hoy un contexto favorable para el trabajo en vejez y envejecimiento, aunque con limitaciones en el campo del financiamiento al desarrollo.



B. Las demandas:

Las demandas hoy apuntan a normas explícitas de derechos humanos para promover y mejorar la calidad de vida de todos:

- Promover la esperanza de vida y esperanza de vida sana como medidas clave del desarrollo humano.
- Garantizar el acceso a un ingreso seguro a través de la adopción de un piso de protección social, garantizando el acceso a oportunidades de trabajo y medios de vida.
- Construir la resiliencia de las personas de todas las edades a través de sistemas nacionales y comunitarios de gestión de riesgo.
- Asegurar el progreso equitativo de la agenda de desarrollo post-2015 a través de la inclusión de datos desglosados por edad y género en la medición de indicadores futuros.
- Políticas inclusivas y amigables con las PAM.
- Encuestas que los visibilicen.

C. Los desafíos:

- Que las PAM contribuyan a su sociedad y no sean considerados una carga.
- Que las PAM sean entendidos como una oportunidad y no como una amenaza
- El enfoque de ciclo de vida
- Tomar en cuenta a las PAM y su voz

Con 90 afiliados y 180 contrapartes en más de 60 países, la Red se constituye en una gran oportunidad para potenciar el trabajo y los resultados a favor de las PAM: *"En los últimos 5 años, 10 millones de personas se han beneficiado con políticas introducidas a través de 4,100 asociaciones de AM"*. La Red nace con dos objetivos principales: a) Congregar a las organizaciones para instalar la temática del envejecimiento en sus países y en la Región; b) recaudar fondos para instalar la temática del envejecimiento en los países. En ese marco destacan las siguientes características principales:

- Un enfoque de empoderamiento para las PAM; es aún más que el enfoque de derechos, son derechos activos.
- Contacto directo con las/os destinatarios.
- El tema parece haber sido instalado bastante en los Gobiernos

D. ¿Qué ofrece HelpAge a la Red?

- Un compromiso claro con la Red.
- Articulación.
- Circular conocimientos.
- Experticia.
- Realizar seguimiento a las acciones y acuerdos.
- Acompañar y apoyar en la búsqueda de fondos- aclarando que no ofrecemos fondos directos, ni somos financiadores.
- Apoyar y capacitar en aspectos financieros y administrativos.
- Ponemos a disposición de nuestro trabajo una organización con un nombre bien ganado durante 30 años a nivel global y regional entre la sociedad, los gobiernos y los donantes.

E. ¿Qué aportan los otros miembros?

- Experiencia específica en el lugar.
- Experiencia específica en la temática.
- Relacionamiento directo con los beneficiarios y su contexto.
- Conocimiento del contexto específico local.
- Visión enriquecedora entre iguales.

De la Propuesta a la Apuesta

"Para nosotros es claro que sí necesitamos de una Red y asumimos nuestra responsabilidad particular en lo que a la red respecta. Queremos trabajar juntos desde un enfoque de corresponsabilidad entre todos nosotros. No podemos estar aislados del entorno institucional y de otras organizaciones. La temática no es de nuestra propiedad, requerimos apertura, aliarnos con otros que no sean especialistas en PAM, envejecimiento y vejez. Requerimos ser muy estratégicos y organizarnos mejor, tenemos menos recursos. No somos una instancia burocrática por las PAM, **somos un movimiento político en favor de los derechos de las PAM**, asumamos esta condición y estemos dispuestos a luchar por ella. Este es un espacio de discusión, un espacio de construcción. Tenemos la capacidad, renovemos el compromiso. Entreguemos nuestras mejores armas intelectuales. Entreguemos nuestras mejores armas del corazón y el sentimiento. Ofrezcamos nuestro trabajo a todos esos AM que necesitan de mejores políticas para garantizar sus derechos. Pasemos de proponer qué es lo que se debe hacer, a apostar por las opciones que decidamos hacer... pasemos, de la propuesta a la apuesta". J.C



Ilustración 1. Una dinámica



Ilustración 2. Catherine y otros muy concentrados: Hemos avanzado, pero persisten los desafíos

III. LAS/OS PARTICIPANTES: 2025 AÑOS DE EXPERIENCIA



Una toma de la dinámica para cuantificar los años de vida y de experiencia entre todos los miembros de la red asistentes al evento.

EXPECTATIVAS	CONTRIBUCIONES AL TALLER
INCIDIR EN AGENDA 2015	COMPROMISO
ASUMIR NUEVOS DESAFIOS	CONFIANZA
LOGRAR ALGO MAS	LOGROS MAS APRENDIZAJE
SUMAR	REFLEXIONES
COMPARTIR APOYANDONOS	VISION HISTORICA (CAMBIOS)(HITOS)
APRENDER	POSICIONAMIENTO MAS DEMANDAS MAS PROPUESTAS DE ADULTOS MAYORES
ACCIONES CON MAYORES RESULTADOS	FUERZA
LLEGAR A TODOS	ENTUSIASMO
COMPLEMENTARSE	EXPERIENCIA
	<ul style="list-style-type: none"> • ORGANIZACIONES- INSTITUCIONES • TRABAJO EN RED • PAISES-ACADEMIA-SERVICIOS
	BUENAS PRACTICAS - INNOVACIONES
	APERTURA - ESCUCHA

IV. SOBRE NUESTRA RED HELPAGE: TENDIENDO PUENTES ENTRE PASADO Y FUTURO²

IV.1. ACUERDOS Y COMPROMISOS LIMA 2008

Elizabeth Sánchez, CAPIS Perú³

Luego de revisar los acuerdos y compromisos de la reunión de la red llevada a cabo el año 2010, de manera general Elizabeth Sánchez, dijo que los acuerdos y compromisos de Lima fueron claros pero muy ambiciosos y por tanto se observa un grado de cumplimiento de lo acordado reducido.

Más allá de ello, el que el "soufflé se haya desinflado"⁴ pone en el tapete aspectos de orden institucional y estructural que afectan la dinamización de la Red.

Entre las debilidades de fondo para el logro de los acuerdos, resaltan el limitado compromiso y corresponsabilidad, la ausencia de mecanismos claros y efectivos de acompañamiento y monitoreo y, finalmente, la persistencia de dudas, debilidades y observaciones sobre la Red, su identidad y utilidad, su funcionamiento; así como los roles y responsabilidades entre sus miembros.



² Las presentaciones completas se encuentran en los anexos.

³ La presentación completa se encuentra en el Anexo

⁴ Expresión utilizada por Edilia Camargo de la Red Continental en el evento del 2008 para expresar el bajo cumplimiento de los acuerdos de la reunión previa en Chía.

IV.2. LA APUESTA POR UN COMPROMISO RENOVADO Y REFORZADO

Ma. Isabel Rivera, Oficial Regional de Comunicación e Incidencia HelpAge

Durante la presentación, se señaló que el rasgo institucional que diferencia a HelpAge de otras, es que la naturaleza estructural de HelpAge que se basa en ser una ONG conformada por una red de organizaciones entre afiliadas y contrapartes.

Las organizaciones afiliadas y contrapartes son el brazo operativo de la institución, quienes desarrollan e implementan los proyectos en el terreno.

En el plano institucional, **HelpAge necesita de las organizaciones que conforman la red para operar y, a su vez, la red necesita de HelpAge para articularse** (S. Bolívar Terrero).

A nivel global la red HelpAge es cada vez más extensa con miembros afiliados que gozan de equidad en estatus, a pesar de la diversidad temática, tamaño, estructura organizativa, locación y otros.

Por esta razón, es muy importante que las organizaciones contrapartes conozcan sus derechos y responsabilidades como miembros de esta red para estimular una participación más formal, continua y articulada.

Se explicó que la afiliación ofrece múltiples beneficios, además de permitir la participación en el Board Internacional, instancia donde se toman las medidas y decisiones estratégicas a nivel global.

Entre los beneficios de pertenecer a la Red, se destacó la capacidad de impacto y resonancia que de manera conjunta se puede lograr, en especial en temas de incidencia, intercambio de experiencias, gestión de conocimiento y aprendizaje de, por y entre afiliados.

Para algunas organizaciones asistentes no está clara la diferencia entre pertenecer a la red en calidad de afiliada o contraparte. Esta falta de claridad ha limitado, durante el Encuentro, dar pasos concretos en la formalización de la actual red de organizaciones afiliadas de la región.

IV.3. ÁREAS DE MEJORA: COMPROMISO EN ACCIÓN

Con base en una lluvia de ideas, las/os participantes identificaron las siguientes áreas de mejora, que requieren abordarse en perspectiva del fortalecimiento de la Red:

GESTIÓN DE LA RED	OPERATIVIZACIÓN/ M&E	COMUNICACIÓN
1. RED HAI DEBE BUSCAR MAYOR CONEXIÓN CON LAS ORGANIZACIONES.	12. ACORDAR TAREAS Y RESPONSABILIDADES RAZONABLES EN FUNCION A TIEMPO Y CAPACIDADES DE CADA UNO.	25. COMUNICACIÓN MAS EFECTIVA
2. AL PARECER HAY MUCHA DEPENDENCIA HACIA LA GESTION DE HELPAGE.	13. DEFINICIONES DE ROLES Y CUMPLIR- RESPETAR ESTOS ROLES.	26. COMUNICACIONES – MAS CLARIDAD, PRECISION, BREVEDAD EN LO QUE SE ESCRIBE, NO DAR POR SENTADO QUE EL OTRO SABE DEL TEMA QUE LE ESTAN ESCRIBIENDO. PREGUNTAR AL FINAL SI LE QUEDA CLARO LO ESCRITO E INVITAR A RESPONDER SI QUEDAN DUDAS.
3. COORDINACION DE REDES NACIONALES INSUFICIENTE Y SIN UNA CLARA DELEGACION.	14. RETOMAR LOS ACUERDOS ANTERIORES – PROCESO, INSTRUMENTOS DE VERIFICACION, GESTION POR INDICADORES, EVALUACION POR RESULTADOS.	27. COMUNICACIONES – CLASIFICACION DE MENSAJES. ORGANIZACIÓN.
4. FALTA LIDERAZGO EN LA RED (FUERA DE HELPAGE, ONG). PARA TOMAR EL TIMON HAY QUE PROPONER, INVERTIR, MOVER. PERSISTE LA DEPENDENCIA.	15. EVALUACION POR RESULTADOS.	28. COMUNICACIONES PERMANENTES DE LA RED
5. NO HAY CLARIDAD EN EL EQUIPO COORDINADOR. SE SOBREENTIENDE QUE ES LA OFICINA DE LA PAZ, PERO TIENE OTRAS FUNCIONES. NO ESTAN PRECISAS LAS RESPONSABILIDADES DE LOS SOCIOS (PARECE QUE TODOS SON RESPONSABLES DE TODO). LO ANTERIOR OCASIONA PROBLEMAS DE COMUNICACIÓN, ETC.	16. SEGUIMIENTO Y CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS.	29. MEJORAR LA COMUNICACIÓN ENTRE LOS MIEMBROS DE LA RED HELPAGE.
6. EN LA RED HELPAGE LAS ORGANIZACIONES HAN TRABAJADO COMO ENTES INDIVIDUALES SIN CONSIDERAR LA RELACION CON LAS OTRAS INSTITUCIONES.	17. LA DELEGACION PARA EL SEGUIMIENTO E IMPLEMENTACION DE LAS ACCIONES ACORDADAS DEBE SER CLARA Y ESPECÍFICA.	30. COMUNICACIÓN FLUIDA Y CLARA DE AMBOS LADOS Y ENTRE LOS MIEMBROS.
7. NO SE HA TENIDO LA SUFICIENTE COMUNICACIÓN Y COORDINACION PARA LOGRAR LOS ACUERDOS. NO HA TENIDO UNA PARTICIPACION ACTIVA.	18. FALTA DE APROPIACION Y SEGUIMIENTO A LOS GRUPOS TEMATICOS.	31. USAR TECNOLOGIAS DE PUNTA PARA MEJORAR LAS COMUNICACIONES.
8. FALTA CLARIDAD EN LA DEFINICION DE LA RED Y EL ROL DE LA ONG HELPAGE.	19. CONTROL Y SEGUIMIENTO A LOS ACUERDOS.	32. APROVECHAR MEJOR LAS TICS PARA FORTALECER LA RED.
9. DEBIL COORDINACION DE ACTORES A NIVEL DE PAIS.	20. MECANISMOS DE SEGUIMIENTO PARA APROVECHAR ACUERDOS.	
10. 34.- SERIA IMPORTANTE DELEGAR EN LAS CONTRAPARTES LA ORGANIZACIÓN DE ESTOS ENCUENTROS Y HACERLOS EN DIFERENTES PAISES. SIN DEJAR DE LADO LA RESPONSABILIDAD DE HELPAGE.	21. DEFINICION DE METAS MÁS ESPECÍFICAS Y MEDIBLES.	
11. 35.- FINANCIAMIENTO PARA ACTIVIDADES DE COORDINACIÓN E INTERCAMBIO.	22. MECANISMO DE SEGUIMIENTO A LAS METAS Y COMPROMISOS.TENER UN RESPONSABLE EN CADA AREA DE TRABAJO.	
	23. DEBERIA HABER UN PLAN DE OPERATIVIDAD DE LOS ACUERDOS DONDE SE TOME EN CUENTA-A) ACTIVIDADES- RESULTADOS,B) CRONOGRAMA.C) RECURSOS ECO RESPONSABLES.	
	24. 36.- DESARROLLO DE ESTRATEGIAS DE INTERVENCION REGIONAL POR PAIS Y DEFINICION DE ROLES DE LAS OFICINAS POR PAIS.	

FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO/DE LIDERAZGOS	INCIDENCIA/DERECHOS	INVESTIGACIÓN/CONOCIMIENTO
1. APOYAR A ORGANIZACIONES DE REDES NACIONALES.	6. DIFUNDIR CON MAYOR ENFASIS LOS DERECHOS DE LAS PAMS.	10. NOS FALTA INVESTIGAR LA REALIDAD PARA PARTIR DE AHÍ, Y NO DE LO QUE SE CREE QUE ES REAL.
2. MEJORAR Y FORTALECER NUESTRAS ORGANIZACIONES. TRABAJAR EN EQUIPO RESPETANDONOS.	7. BUSCAR LINEAS ESTRATEGICAS EN PROMOCION, DIFUSION DE DERECHOS. PARTICIPACION SOCIAL. INCIDENCIA POLITICA SOBRE DERECHOS D LAS PAMS. CIUDADANIA. PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS. PROTECCION SOCIAL.	11. INVESTIGACION – ORGANIZAR ESCUESTAS POR PAIS – NUMERO AL AÑO, PERIODOS. FOMENTO DE INVESTIGACION EN PARTICULARIDADES POR PAIS DESDE LA SOCIEDAD CIVIL.
3. DEBEN HACER ENFASIS EN LA FORMACION DE LIDERES Y LIDERESAS PARA LA PROMOCION DE ORGANIZACIONES ANUDADAS AL TEJIDO SOCIAL QUE SEAN CAPACES DE GENERAR PROCESOS PARTICIPATIVOS, CON VISIONES INTEGRALES.	8. INCIDENCIA POLITICA QUE SEA PROCESO, NO ACTIVIDADES. PROGRAMA CON UNA BASE EN UNA LINEA POLITICA	12. MONTAR LABORATORIO/OBSERVATORIO DE ENVEJECIMIENTO EN AMÉRICA LATINA.
4. FORTALECER REDES POR PAIS, CON EQUIDAD EN EL MANEJO DE RECURSOS Y PROYECTOS. CON VISION SOSTENIBLE.	9. INCIDIR EN POLITICAS DE PROTECCION CONTRA EL MALTRATO, ABANDONO, DISCRIMINACION.	
5. DESARROLLO DE UN LIDERAZGO PARA DINAMIZAR.		

POSICIONAMIENTO	MOVILIZACIÓN DE RECURSOS	APRENDIZAJE/GESTIÓN DE CONOCIMIENTOS
<ol style="list-style-type: none"> 1. VOCABULARIO- UNIFICARLO O PONERSE DE ACUERDO EN LO QUE SIGNIFICAN LAS EXPRESIONES, LAS PALABRAS, INCLUSIVE CIERTAS IDEAS. EJEMPLO ASISTENCIALISMO, SISTEMATIZACION. 2. AMPLIACION DE LA RED A TRAVES DE LA DIFUSION DE MULTIPLICIDAD DE ACCIONES LLEVADAS A CABO POR SUS MIEMBROS (REDES INFORMATICAS). 	<ol style="list-style-type: none"> 3. PROFUNDIZACION EN FUNDRAISING. APOYO EN LA FORMULACION DE PROYECTOS CON SUBSIDIOS DE ONG Y OG. 	<ol style="list-style-type: none"> 4. GESTION DE CONOCIMIENTO – FOMENTO A APRENDIZAJE Y REFLEXION ABIERTA SOBRE EXPERIENCIAS EXITOSAS. 5. INTERCAMBIAR EXPERIENCIAS. 6. POLITICA DE INCENTIVOS PARA EL INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS

IV.4. MITOS, REALIDADES Y TEMAS PARA LA DISCUSIÓN SOBRE LA RED

Se utilizaron las siguientes afirmaciones como provocaciones para motivar una dinámica grupal del análisis y discusión sobre temas relevantes para la Red que aparentemente resultan “obvios”, pero que a la hora de ponerse en el tapete, evidencian confusiones, divergencias, falta de claridad, y posiciones políticas y estratégicas diferentes.

1. El principal valor agregado de la Red HelpAge radica en el acceso a recursos financieros.

2. La Red debe estar esencialmente compuesta por organizaciones dedicadas al tema de envejecimiento.

3. Al final de cuentas, estar afiliada resulta igual que no estarlo.

5. La gestión de la Red es esencialmente de responsabilidad de la ONG HelpAge.

8. Las ONG compiten por recursos financieros con las organizaciones de PAM.

El ejercicio evidenció que:

Existen posiciones distintas sobre cada punto o tema tratado.

Aunque parte del discurso “políticamente correcto” es que los recursos financieros no son *tan importantes*, en lo concreto sí se considera que son parte fundamental y se espera, de alguna manera, un rol de la Red en ese sentido.

Las distintas posiciones respecto a la participación en la Red de instituciones/organizaciones no especializadas en la temática de vejez y envejecimiento ilustran la necesidad de discutir esa temática en relación a : i) la identidad de la Red; ii) una estrategia de construcción de alianzas. Esto en su momento también abrió la discusión sobre si las organizaciones de PAM eran y/o podían ser afiliadas de la Red.

Como ya se ha señalado, no existe claridad respecto a las diferencias (reales, en concreto) de estar o no afiliada. Se visualiza un campo confuso y de límites muy flexibles entre ambas categorías, que no contribuye a la formalización de las afiliaciones y de la red propiamente dicha.

La presentación del experto del UNFPA, Wálter Mendoza destacó los siguientes temas:

- **Cambios poblacionales: uno de los mayores éxitos de la humanidad, la mayor supervivencia de la historia.** Un acelerado cambio en la composición étnica; que a su vez genera cambio en la composición de los hogares que da paso a conceptos como envejecimiento doméstico e individual.
- **Cambios en las agendas del desarrollo, prioridades temáticas y regionales**
Las pampas son menos pobres que otros grupos poblacionales, por lo que se debe enfocar en las brechas y en lo intergeneracional
- **América Latina no figura en mapa de prioridades globales.** A.L. es menos pobre que otras regiones. En ese contexto, tanto la cooperación como las organizaciones de la sociedad civil deben jugar un nuevo rol
- **Cambios en fuentes de cooperación: crisis financiera internacional, rendición de cuentas.**
- **Surgimiento de nuevos actores, BRIC y privados (Gates, Soros), nuevas prioridades mundiales.**

Por otro lado, existen distintas posiciones y falta de claridad respecto al rol y a las responsabilidades de HelpAge en la gestión de la Red, vs. los roles y responsabilidades de las otras organizaciones. El denominar a la Red "Red HelpAge" crea confusiones respecto a la "ONG" HelpAge.

Existe cierto consenso respecto a la competencia por la asignación de recursos financieros.

V. PERSPECTIVAS REGIONALES: OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS

V.1. EL ENVEJECIMIENTO EN AMÉRICA LATINA: SITUACIÓN, TENDENCIAS Y DESAFÍOS PARA EL DESARROLLO ⁵

Wálter Mendoza, Oficial de Población, UNFPA Perú



⁵ En anexo el comentario de Mauricio Casanovas, Director de Fundación Horizontes de Bolivia, a la presentación.

V.2. PROCESOS E INSTRUMENTOS INTERNACIONALES

A. DECLARACIÓN DE TRES RÍOS Y CARTA SAN JOSÉ

Fabián Trejos, AGECO Costa Rica



Durante la presentación, Fabián Trejos destacó que la carta de San José incorpora las demandas fundamentales planteadas en la Declaración de Tres Ríos y que, calificada como "... el instrumento más avanzado que existe en la actualidad sobre los derechos de las personas mayores", ha sido presentada ante la Comisión de Desarrollo Social de las Naciones Unidas en su 51º período de sesiones, en febrero de 2013, como la contribución regional para el examen global del plan de Acción Internacional de Madrid.

Sin embargo, explicó los obstáculos para su cumplimiento, ya que no se trata de un instrumento jurídicamente vinculante, lo que limita la asignación presupuestaria, la todavía debilidad de la institucionalidad pública, la desigualdad estructural de la región, la ausencia de una gestión estratégica y de largo plazo para abordar los retos del envejecimiento poblacional y la aun débil articulación de la sociedad civil.

Finalmente, señaló que como colectivo deberíamos incorporar en los programas y proyectos el componente de la **solidaridad intergeneracional**; así como **establecer alianzas** con otros sectores sociales que abogan también por los derechos humanos.

B. RUMBO A UNA CONVENCIÓN DE LAS PERSONAS MAYORES

Cristina Lombardi, ISALUD Argentina

➤ **Proceso desde 2007.**

➤ **Justificaciones a favor de una Convención:**

Es necesaria la existencia de una Convención y no expresar que los instrumentos necesarios ya existen, o que la gente mayor no mayor no necesita documentos específicos porque ellos no constituyen un grupo específico con derechos específicos.

Los tratados internacionales sobre Derechos Humanos no contienen especificaciones para la gente envejecida, oportunamente considerado por el Alto Comisionado de Derechos Humanos. Con el fin de construir una Convención, debemos lograr que los miembros de los estados trabajen con los Ministerios de cada uno de nuestros países.

➤ **Justificaciones en contra de una convención:**

- La gente mayor no constituye un grupo vulnerable.
- Presupuestos escasos.

➤ **Algunos puntos importantes a los fines de lograr la participación de la sociedad y esencialmente de los mayores:**

- Desde un punto de vista ideológico: generar alertas sobre el envejecimiento
- En referencia a apoyos básicos: conformar alianzas con otras instituciones no basadas en la edad o el envejecimiento.
- Motivar la participación: alcanzar acuerdos hacia los objetivos de la convención
- En termino de estructura organizacional: trabajar en red
- Políticamente: lograr fondos adicionales a los que ofrecen los miembros de los estados participantes. Si esto no se alcanza, el objetivo estaría subordinado y dependiente del poder político.
- Todos los actores sociales deben generar un alerta sobre el envejecimiento

V.3. A MANERA DE SÍNTESIS DEL PANEL

James Blackburn, HelpAge Colombia, moderador panel

Para aprovechar mejor un escenario positivo (A.L. líder en el movimiento hacia la Convención), Pero en un contexto de reducción de recursos de la cooperación internacional, es necesario que la Red enfatice los siguientes aspectos en los próximos años:

1. Reconocer que han surgido muchos NUEVOS ACTORES quienes trabajan sobre envejecimiento, y que necesitamos posicionarnos ante ellos.
2. Explicitar que el trabajo central de la Red es dinamizar un MOVIMIENTO POLITICO que lucha por los derechos de las personas mayores.
3. Trabajar mejor el recojo/producción, tratamiento/análisis, y uso/difusión de la INFORMACION para la incidencia política.
4. Utilizar mejor la INFORMACION QUE YA EXISTE, muchas veces en la web. Ejemplo: ¿quién conoce el texto de la Carta de San José?
5. Impulsar investigaciones que analizan el costo de NO implementar políticas a favor de personas mayores vulnerables – como manera de emprender diálogos que convenzan a Ministerios de Hacienda; por ejemplo.
6. Evidenciar que las vulnerabilidades de la población mayor trascienden la TRAMPA DE LA POBREZA MONETARIA que obsesiona a la comunidad donante.
7. Comprender mejor las presiones que viven los funcionarios públicos: hablar con PROPUESTAS más que con críticas o protestas.
8. Desarrollar alianzas con otros sectores: EL ENVEJECIMIENTO ES UN TEMA DE TODOS.
9. Desarrollar nuevas alianzas con actores del SECTOR PRIVADO.
10. Centrar las actividades de ADA en abogar por la CONVENCION.
11. Explicitar mejor las CONTRIBUCIONES de las personas mayores al desarrollo nacional.
12. Existe una crisis coyuntural en la gestión de la Red Continental. Es urgente que se supere, pero también que se desarrollen capacidades en ella para estar a la altura de las expectativas que se tienen de ella.

“Debemos afinar nuestras capacidades TÉCNICAS para poder dialogar de forma más eficaz con representantes de gobiernos y tomadores de decisión en todos sus niveles”.

“Debemos abordar el envejecimiento desde un enfoque de ciclo de vida, como un tema de todas las edades”.

VI. POSICIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA RED

VI.1. EL ROL DE LA RED

Ser un colectivo regional sobre envejecimiento y vejez que desarrolla propuestas, articula políticamente, fortalece capacidades, es un referente de conocimiento en la sociedad y promueve los derechos y el empoderamiento de las personas adultas mayores.

VI.2. ANALISIS FODA

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
Experiencia Heterogeneidad Conocimiento del tema / Experticia Lazos institucionales 12 de 18 países en Red Hacemos parte de una Red Global Buen nivel de identificación con la Red	Convención de la OEA, NNUU Visibilización progresiva del tema Marco legal favorable Alta demanda de servicios (generamos conocimiento al respecto) Empresas/ RSE Agenda post 2015 Cairo + 20
DEBILIDADES	AMENAZAS
Falta de recursos económicos Falta de formalización de la Red (estructura, directorio organizacional, representatividad) Falta de intercambio en la comunicación y conocimiento Falta de sistematización de experiencias Dependencia hacia la ONG	Reducción de los fondos de la cooperación internacional Debilidad institucional No estar en la nueva agenda de desarrollo

VI.3. MAPA DE ACTORES

ACTOR	¿Es viabilizador/ aliado para el trabajo? ¿Por qué?	¿Es un obstaculizador para el trabajo? ¿Por qué?	Si es un aliado potencial, por qué/ para qué le podría interesar la RED?	Medias para potenciar/minimizar su interés o influencia
Personas Mayores	Coincidencia de intereses Legitiman acciones de la RED	En ciertos momentos ante: Liderazgos autocráticos, cuando son cooptados por intereses ajenos a las personas mayores	Encuentra en la RED una aliado a las reivindicaciones	Estrategias de acercamiento Estrategias de comunicación Amplitud de la convocatoria Diálogo
Gobiernos nacionales y locales	Gestores de política pública Implementan acciones Destinan presupuesto	No hay conciencia y conocimiento sobre el tema No asumen el tema como prioridad Capacidad de gestión débil	Interés en el poder político de las PM Encontrar acompañamiento técnico Facilitar interacción con las bases Coordinar acciones con el nivel internacional Viabilizar la instrumentación de las políticas sociales	Sensibilización Suministrar información sobre problemáticas y buenas prácticas Rendir cuentas sobre las acciones implementadas
ONG`s (OXFAM, CARITAS)	Intereses comunes	Cuando no se tienen intereses comunes pueden constituirse en "competencia". Prioridad de agendas distintas	Apoyo técnico Conocimiento y experiencia	Mostrar la proyección del tema de envejecimiento y vejez en el trabajo de estas organizaciones, con una población creciente

ACTOR	¿Es viabilizador/ aliado para el trabajo? ¿Por qué?	¿Es un obstaculizador para el trabajo? ¿Por qué?	Si es un aliado potencial, por qué/ para qué le podría interesar la RED?	Medias para potenciar/minimizar su interés o influencia
Iglesias	Intereses comunes Red desarrollada en el terreno Conexión internacional a nivel de gestión de recursos Trabajo en zonas de conflicto armado Interés de las PM por el ámbito religioso (según estudios)	Celos institucionales Cooptación de las comunidades Competencia entre las iglesias	Apoyo técnico Conocimiento	Sensibilizar Establecer diálogo
Centros de investigación	Aportan a la gestión de conocimiento: Formación de más personas sobre el tema Fortalecer los argumentos con investigación		Fuente de datos primarios para investigación Identificar necesidades de investigación Escenarios para difundir el conocimiento generado	Sensibilización Comunicación e información sobre temáticas, problemáticas identificadas
Espacios gubernamentales (OEA)	Establecen prioridades en la agenda internacional	No hay conciencia y conocimiento sobre el tema No tienen el tema como prioridad	Conocimiento de las problemáticas Articulación con las bases y actores locales	Sensibilización Comunicación e información sobre temáticas, problemáticas identificadas

ACTOR	¿Es viabilizador/ aliado para el trabajo? ¿Por qué?	¿Es un obstaculizador para el trabajo? ¿Por qué?	Si es un aliado potencial, por qué/ para qué le podría interesar la RED?	Medias para potenciar/minimizar su interés o influencia
Organismos Multilaterales (CEPAL, OPS, OIT, UNFPA)	Proveen información		Apoyo en actividades particulares a través de la conexión con las organizaciones en diferentes lugares. Difusión de la información a las bases	Coordinar acciones comunes Ser concretos en las expectativas de articulación
Medios de comunicación	Difundir mensajes sobre el envejecimiento y la vejez de forma masiva transformando estereotipos		Suministrar información, contenidos, temas novedosos Generar fuentes validadas y confiables	Sensibilización y pedagogía Suministrar información en el lenguaje adecuado
Sector privado ⁶				
Financiadores ⁷				

⁶ Se identifican estos actores clave adicionales pero no se logrón realizar todo el análisis correspondiente.

⁷ Idem al anterior

VII. BALANCE Y PERSPECTIVAS DEL TRABAJO TEMÁTICO REGIONAL

LO QUE SE HA HECHO	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
SALUD		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Hemos logrado directamente o contribuido a: 2. Aumentar la conciencia en los gobiernos (en particular Ministerios de Salud y gobiernos locales) de las necesidades en salud de las PAMs; eso se evidencia además por logros concretos más allá del cambio de conocimiento y actitud, como la introducción de nuevas políticas (lineamientos hacia el envejecimiento saludables, protocolos en Bolivia; vacunas en Chile; aumento del POS subsidiario en Colombia...); también a través de la participación en espacios formales de dialogo y la asistencia técnica (ejemplo, Perú, Bolivia) 3. El reconocimiento por diferentes actores incluyendo ministerios de Salud de nuestra experticia (ver punto anterior; convenio con MINSAs); dialogo con los diferentes niveles de la OPS; 4. Participación de las PAM en estructuras formales de planificación y evaluación (aunque todavía falta mucho para que sea una constante); también proyectos específicos de monitoreo; las ONG de la red fortalecieron a las organizaciones para esta tarea; 5. Articulación: un encuentro realizado; crecimiento del grupo en salud con nuevos actores; actividades conjunta 	<ol style="list-style-type: none"> 8. Agenda global sobre ENT nos abre oportunidades tanto de visibilidad, políticas como de financiamiento; así mismo las posibles Metas del Milenio 9. Los encuentros regionales, los cuales incluyen una mejora coordinación de agendas con las PAM 10. Existencia de una WEB nuestra 11. Relacionamiento con OPS regional y nacionales, así como otros actores como Ministerios 12. Mejor conciencia en los espacios gubernamentales 13. Reconocimiento de nuestra experticia 14. Grupo regional de salud fortalecido 	<ol style="list-style-type: none"> 15. Muchas prestaciones en la mayoría de los países quedan fuera de los seguros y quedan sin acceso a salud muchas PAM. 16. Buscar los recursos para realizar más encuentros regionales temáticos y favorecer los intercambios 17. Utilizar más el espacio virtual: sondeo, consulta, actualización del sitio web... 18. Extender nuestra cobertura geográfica y el impacto hacía más países (logros pero también redes HelpAge en salud)

<p>(ADA, día mundial, campaña de ENT, investigación...)</p> <p>6. La generación de modelos e instrumentos en temas poco trabajados: abordaje de las ENT en la atención primaria, servicios amigables, cuidados, rehabilitación comunitaria; por adelante, salud mental/demencias</p> <p>7. Investigación: líneas de base, diagnóstico de cuidados en cono sur, Avances y brechas, SABE Ecuador; en curso: línea ENT Piura, encuesta nutricional Bolivia, SABE Colombia</p>		
--	--	--

PROTECCIÓN SOCIAL Y MEDIOS DE VIDA		
LO QUE SE HA HECHO	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
<p>PERU</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- Fortalecimiento de organizaciones adultos mayores 2- Institucionalización de las organizaciones 3- Construcción de propuesta técnica de pensión no contributiva 4- Introducción de la propuesta en el congreso 5- Audiencias publicas 6- Socialización de la propuesta en todos los niveles del ANAMPER 7- Slogan, construido por ANAMPER y sus aliados fue difundido a lo largo del país: PENSION UNIVERSAL VITALICIA Y SOLIDARIA 8- Obtención de la pensión no contributiva!!!!!! 9- Incidencia política por la modificación de la reglamentación del decreto 10- Apoyo técnico al equipo de pensión 65 en derechos de adultos mayores 11- Trabajo con parlamento para convertir el decreto en ley <p>PARAGUAY</p> <ol style="list-style-type: none"> a- Fortalecimiento de organización de adultos mayores y conformación de 2 organizaciones regionales b- Promulgación de la PENSION ALIMENTARIA para universalización en comunidades indígenas c- Apoyo técnico a pensión alimentaria en registro de beneficiarios, alianzas con gobiernos locales 	<p>Protección Social:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La estabilidad económica de los países de la región 2. Democracias más sólidas 3. Participación política/ciudadana PAM 4. Apertura de organismos internacionales a debatir realidad económica/laboral de PAM 5. Incremento de conocimiento sobre pensión no contributiva en miembros de la RED 6. Experiencia acumulada en la RED sobre PNC 7. Apertura política de gobiernos a PNC <p>Medios de vida:</p> <ol style="list-style-type: none"> 12- Políticas empresariales en torno a responsabilidad social 13- Apertura política de gobiernos locales 14- Asignación de presupuesto local para trabajo con poblaciones vulnerables (PAM) 15- Costumbres comunitarias de trabajo intergeneracional 16- Organización de PAM 17- Experiencia acumulada en la RED sobre actividades de medios de vida 18- Pertenencia a la comunidad de intervención (comprensión, conocimiento, etc) 	<p>Protección Social y medios de vida</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Obtención de fondos para trabajo sobre todo en incidencia política 2. Lectura "adecuada" de contexto político 3. Fortalecimiento y movilización de las organizaciones 4. Sistematización de experiencias 5. Socialización de las experiencias 6. Replica y ampliación de las experiencias 7. Soporte y apoyo entre los miembros de la RED

<p>d- Alianza con medios rurales de comunicación para la difusión de la norma</p> <p>e- Incidencia por el incremento de beneficiarios de la pensión</p> <p>BOLIVIA</p> <p>a- Anulación jurídica e instrumentación de trámite administrativo para la corrección de la documentación personal</p> <p>b- Incidencia por la nueva ley del adulto mayor</p> <p>REGIONAL</p> <p>a- Alianza con PISO DE PROTECCION SOCIAL-OIT</p> <p>b- Incidencia en gobiernos regionales para la inserción de trabajadores informales en sistema de seguridad social</p> <p>MEDIOS DE VIDA: Mecanismos generados para generar ingresos al adulto mayor.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fortalecimiento de capacidades de contrapartes del área en toda la cadena productiva 2. Construcción de modelo de Medios de Vida: Colombia, Perú y Bolivia 3. Alianzas con gobiernos locales y otras instituciones públicas 4. Construcción y fortalecimiento de un modelo intergeneracional 5. Recuperación de saberes tradicionales y locales 6. Fortalecimiento de capacidades productivas y de comercialización en PAM 		
--	--	--

ORGANIZACIÓN		
LO QUE SE HA HECHO	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
<ol style="list-style-type: none"> 1. La Red HelpAge ha influido notablemente en la organización de América Latina, en 2002 habían muy pocas organizaciones, a raíz de Madrid y la oficina regional se ha impulsado la temática 2. El aporte técnico es fundamental, La Red ha aportado formación, información, participación en eventos internacionales para aportar en la política regional y de cada uno de los países 3. Se han generado varios tipos de organización: mesas de trabajo que coordinan, redes (Red Continental, Red de ONG) 	<ol style="list-style-type: none"> 4. Los instrumentos internacionales: 5. Convención de los Derechos de las personas mayores 6. La Carta de San José 7. Participación de HelpAge en Global Alliance 	<ol style="list-style-type: none"> 8. Incluir el aporte de la Sociedad Civil en los instrumentos internacionales 9. Lograr la suscripción de la Convención de Derechos y generar un movimiento de veeduría y seguimiento al cumplimiento por parte de los gobiernos 10. Incidir en los criterios de selección del relator especial de los Derechos Humanos de las PAM 11. Difundir los instrumentos internacionales hacia las bases 12. Fortalecer la Campaña ADA en torno a la Convención para que se genere la movilización en todos los países 13. Que la Red sea incluida como actor social válido e interlocutor en las mesas de trabajo y espacios de discusión a nivel Latinoamericano ante los organismos de Naciones Unidas. 14. Fortalecer las organizaciones, los liderazgos y el empoderamiento de las PAM 15. Fortalecer la capacidad de gestión y cabildeo de las PM para ocupar los espacios previstos por las leyes 16. Impulsar el movimiento social de PM en América Latina, con la Red Continental 17. Gestionar conocimiento sobre las formas de organización y participación de las personas mayores en América Latina y socializar experiencias 18. Generar una cultura de participación alrededor del proceso de envejecimiento activo 19. Motivar a otros sectores (temáticos, generacionales, económicos) alrededor de los objetivos entendiendo que el

		<p>envejecimiento es tema de toda la sociedad</p> <p>20. Abrir espacios de diálogo y cooperación intersectorial (temático, generacionales, económicos)</p>
GÉNERO		
LO QUE SE HA HECHO	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
<ol style="list-style-type: none"> 1. Inicio de visibilidad de la temática de género en la Red 2. Diagnóstico vivencial de la discriminación hacia las MAM 3. Se cuenta con estadísticas desagregadas por sexo 4. Bolivia: 5. Investigaciones específicas de situación y posición de MAM 6. Proyectos de generación de ingresos con y para MAM 7. Estrategia de género de HelpAge 8. Incorporación del tema de envejecimiento y género en cartas orgánicas municipales, a través de ACOBOL 	<ol style="list-style-type: none"> 9. Convención de las PAM 10. Revisión de ODM 11. Incorporar temas de envejecimiento con EdG (Estrategia de Género) en movimientos de mujeres 12. Artículo N° 27 de la Comisión de la CEDAW que es sobre las MAM 13. HelpAge global está empezando a priorizar el EdG de manera transversal 	<ol style="list-style-type: none"> 14. Transversalizar las acciones globales del Plan Estratégica, con EdG 15. Al trabajar con población eminentemente femenina, se debe promover espacios educativos de empoderamiento, autonomía y economía del cuidado (democratización de roles) 16. Investigación sobre situación de los hombres adultos mayores y trabajar procesos de sensibilización en la temática de género con ellos
RIESGOS Y EMERGENCIAS		
LO QUE SE HA HECHO	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
<ol style="list-style-type: none"> 1. Taller de gestión de riesgos 2. Atenciones de emergencia por inundaciones, deslizamientos, terremotos y desplazamiento forzado. 3. Programas preventivos de adaptación al cambio climático. 4. Creación de las Brigadas Blancas para la prevención y atención de desastres en Bolivia, Perú 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hay cada vez más recursos para trabajar este tema. 2. La experiencia de las organizaciones de la Red en el trabajo en el tema. 3. El fondo de emergencia que tiene HelpAge como afiliado al DEC 4. Posibilidad de intercambio de experiencias 	<ol style="list-style-type: none"> 5. Fortalecer el trabajo y la experticia de los miembros de la Red en el tema de gestión de riesgos y atención de emergencias. 6. Programar y realizar pasantías e intercambio de experiencias entre los miembros de la Red. 7. Transversalizar el concepto de emergencias y reducción de riesgos en

<p>5. Se estableció trabajo con OXFAM y COOPI (Bolivia); ACNUR, MDM-F, SI (Colombia).</p> <p>6. Consorcio de agencias humanitarias en Bolivia.</p> <p>7. Equipo Humanitario País en Colombia.</p>		<p>las áreas de salud, medios de vida, educación, etc.</p> <p>8. Transversalizar el enfoque de género en el trabajo de RRD y emergencias.</p> <p>9. Construir capacidad para coordinar con la oficina de Londres y entre los miembros de la Red, la respuesta adecuada ante las emergencias grandes.</p> <p>10. Implementar las Brigadas Blancas en toda la región</p> <p>11. Posicionar a las personas mayores como un recurso potencial en situaciones de emergencia.</p>
<p>8. Capacitación y sensibilización a organizaciones y gobiernos locales en gestión de riesgos con enfoque de personas mayores en Bolivia y Perú</p>		
<p>9. Capacitación a MDM-F y Empresa prestadora de salud Indígena en Colombia</p>		
<p>10. Se ha incorporado organizaciones de AM en la toma de decisiones en el tema de prevención de riesgos y emergencias en Bolivia</p>		
<p>11. Construcción de metodologías para la evaluación de necesidades con enfoque de edad.</p>		

ORGANIZACIONES DE PAM			
ROL:			
<ul style="list-style-type: none"> - Organizarse y luchar por los derechos de las personas mayores. - Crear liderazgo social. - Reconocimiento de las personas mayores de 60 años a +, eliminando estereotipos. 			
FORTALEZAS	DEBILIDADES	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
<ol style="list-style-type: none"> 1. Organizaciones legalizadas y reconocidas. 2. Fortalecimiento organizativo. 3. Experiencias y conocimientos. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Falta participación y empoderamiento. 2. Desconocimiento de la realidad y sus derechos. 3. Divisiones organizativas. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alianzas estratégicas con organizaciones que trabajan por las P.M. 2. Intercambio de experiencias conocimientos entre organizaciones 3. Apoyo de instituciones internacionales. 4. Leyes que favorecen participación de las P.M. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Paralelismo en las organizaciones por acciones caudillistas. 2. Fobia al envejecimiento. 3. Falta de interés y compromiso institucional sobre la realidad del envejecimiento y la concepción de programas sociales integrales para las P.M.
ALIANZAS ESTRATÉGICAS:			
<ul style="list-style-type: none"> - Organizaciones de jubilados, pensionistas. - Centrales de trabajadores. - Gobiernos locales, regionales, municipales. - ONG - Instituciones internacionales. 			

VIII. IDENTIFICACION DE PRIORIDADES POR PAIS

BOLIVIA

Rol	Salud	Protección Social	Emergencia y adaptación al CC	Organización de PAM	Género
Formula propuestas	AM participan en DILOS Formulación políticas públicas con enfoque de envejecimiento	Generación de ingresos para las PAM	Proyectos en prevención y respuesta a emergencias Adaptación y mitigación al cambio climático con enfoque de vejez	Fortalecimiento a las Organizaciones de AM	Velar porque las propuestas de todas las áreas tengan la transversal de género
Articula política		Incremento de la Renta Dignidad	Incidir en políticas públicas de RD y ACC para PAM		
Fortalece capacidades		Capacitación técnica de PAM, con enfoque de mercado Sensibilización a autoridades locales en la inclusión de PAM en DEL.	Capacitación en temas de RDD y ACC con enfoque de envejecimiento	Formación y capacitación de líderes y lideresas	Formación de lideresas de organizaciones de PAM Capacitación a equipos técnicos de las contrapartes
Referente de conocimientos	Transmisión de conocimientos de medicina natural	Difusión del estudio "El impacto de la Renta Dignidad"	Socializar el modelo de atención en emergencias a las PAM Socializar el modelo de las Brigadas Blancas	Base de datos de organizaciones de PAM	Estrategia de género Investigaciones
Promoción de derechos	Acceso al SSPAM	Difusión de leyes que protegen a las PAM	Promover el derecho a una atención prioritaria en caso de emergencias Derecho a una alimentación segura, al agua y a la seguridad	Difusión de normas de protección a las PAM	Difusión de la Ley de deslinde jurisdiccional, ley contra el racismo y toda forma de discriminación, ley contra la violencia de género
Dinamizador	Fundación Horizontes	CAUP	Sumaj Punchay	ANAMBO	Programa HelpAge

CHILE

Rol	Salud	Protección Social	Organización Personas Mayores	Género	Dinamizador
Formula propuestas					
Articula política	Salud integral, programas prevención, atención dental	Redistribución ingresos Mejoramiento pensiones, cuidados AM abandonados	Ley integral AM		RAV
Fortalece capacidades			Talleres digitalización, derechos		RAV
Referente de conocimientos					
Promoción derechos			Participación campañas ADA, contra maltrato, 15 jun, 1oct.]		RAV
Dinamizador					RAV

PERÚ

Rol	Salud	Protección Social	Emergencias	Organización personas mayores	Género	Dinamizador
Formula Propuestas	Aseguramiento Universal en Salud	Ley PNC	Brigadas Blancas hacen propuestas a los comités de defensa civil	Los líderes se empoderan de nuestras propuestas en salud, protección social, emergencia y género	Ley de Igualdad de oportunidades debe atender a PAM	RED
Articula política	PAM en Consejo Nacional de Salud	Alianza e incidencia por la ley de PNC	Visibilización de la vulnerabilidad de las PAM en emergencia	Acompañamiento a las organizaciones de PAM	Sensibilización en el movimiento social de la mujer adulta mayor	RED
Fortalece capacidades	De decisores de política en salud y de PAM	Capacitación a funcionarios sobre Protección social	Fortalecer a las brigadas blancas y los organismos de defensa civil	Capacitación a las PAM en salud, protección, emergencias y género	Capacitación en liderazgo a las MAM	RED
Referente de conocimientos	Programa Enfermedades no transmisibles en MAIS	Estudios de derechos humanos de PAM Actualización de datos sobre envejecimiento demográfico	Aporte de conocimiento sobre PAM a entidades de socorro en emergencias	Sistematización de las experticias y experiencias de las PAM		RED
Promoción derechos	Control Social realizado por PAM	Implementar y o fortalecer los CIAMS y COLS	Sensibilización de los derechos de las PAM a las entidades de socorro	Difusión y empoderamiento de los derechos de las PAM	Visibilización ante las autoridades, sociedad civil sobre los derechos de las MAM	RED
Dinamizador	RED	RED	RED	RED	RED	RED

COLOMBIA

Salud Mental	Fundación Montes de María		
	AFACOL (Asociación Alzheimer) capacitación cuidado en el hogar		
Salud	Personas mayores en comunidades AWA tiene educación para el autocuidado y prevención - coordinando con IPS Indígena		
	Apoyo para la encuesta SABE (para que la U Javeriana incluya temas cuantitativos)		
	Cuidados domiciliarios		
	Atención psicosocial Agua Blanca (Cali) - personas mayores en situación de desplazamiento		
	Reforma de Salud es una oportunidad		
Pensión	Estudio de la OIT para Colombia, sobre cuáles han sido las medidas en Colombia para proveer protección social a las PM	Es importante construir cómo se va a articular el estudio de la OIT con el trabajo que ha venido desarrollando la red de organizaciones	
	Reforma de pensiones es una oportunidad pero hay que definir una posición.	<p>Buscar una persona que traduzca el tema, clarificar el tema, fortalecer el componente técnico y unificar criterios.</p> <p>Dar claridad sobre los mensajes a transmitir en la campaña ADA</p>	Convocar una mesa en la que esté tres o cuatro técnicos (Cesar Giraldo, Distrito, Técnico que ayudó la vez pasada)
Medios de vida	Componente en Nariño con la comunidad AWA		
	Coomostaza- Cooperativa de Microcrédito (año y medio)		
Emergencias	Trabajo con los indígenas en Nariño		

Emergencias	Continuidad en el trabajo con la Fundación Paz y Bien y establecimiento de brigadas de PM (Cali, Pasto)		
	Acercamiento con el Comité Nacional de Atención y Prevención de Desastres		
Organización	Campaña ADA		
	Capacitación en Derechos - Incidencia		
Coordinación	Fabiola Cuellar (Red Tiempos) y Deinedt Castellanos (Red Coenve) coordinar		

REPÚBLICA DOMINICANA

Rol	Salud	Protección Social	Emergencias	Organización personas mayores	Género	Dinamizador
Formula Propuestas	Prevención de VIH para PAM. Prevención de enfermedades no transmisibles	Centro de servicio legal para PAM.	Capacitación frente a desastres naturales			ALA RED
Articula política	Inclusión al plan básico de salud (seguro de salud)	Demanda de pensión no contributiva		Participación e inclusión en el CONAPE.		UNFPA RED
Fortalece capacidades			Brigadas de alerta temprana ante el cambio climático	Desarrollo y fortalecimiento institucional; planes de trabajo, estructuras		ALA
Referente de conocimientos	Ley general de salud. Ley de Seguridad Social.	Ley sobre envejecimiento Revisión y promoción de la ley sobre envejecimiento			Estudio sobre maltrato a mujeres AM.	UNFHA ALA RED
Promoción derechos		Taller de incidencia y derechos de las PAM. Acto público sobre el impacto en PAM de la ley de seguridad social.		Programa de capacitación en derecho PAM. Campaña ADA 15 de junio 1ro. De octubre	Programa de identidad de genero	ALA HAI-REGIONAL F-NTD RED
Dinamizador	ALA, CONAVISIDA, MISPAS, CNSS	ALA, RED, F-NTD, FIA	ALA, HAI REG.	ALA, FIA, ADA		

ECUADOR (DESDE LAS PAM)

Rol	Salud	Protección Social	Emergencias	Organización personas mayores	Género	Dinamizador
Formula Propuestas						
Articula política						
Fortalece capacidades		= nivel de Instituciones públicas que ejecutan las pol. P. en todos los niveles =nivel de org. AM.		=Capacitación en incidencia política =Capacitación en Derechos en los diferentes niveles de la org.	Eje transversal a todo el proceso	PASODHEU RENPERMAE
Referente de conocimientos		Compendio de Leyes vigentes que favorecen a las PAM. Del Ecuador		Proceso de integración de jubilados y no jubilados, y sector rural		PASODHEU RENPERMAE
Promoción derechos		Ley Integral del AM		Con gobiernos locales, provinciales y juntas parroquiales, Estudiantes Universitarios y de Colegios		

COSTA RICA

Rol	Salud	Protección Social	Emergencias	Organización personas mayores	Género	Dinamizador
Formula Propuestas	Foro consultivo					
Articula política				Incidencia Programa Red de Cuido		
Fortalece capacidades	Asociación Alzheimer		Proyecto Voluntariado	Red Personas Adultas Mayores (filiales)		
Referente de conocimientos				Creación del IGEF		
Promoción derechos		Foro Consultivo		Observatorio Vigilancia Derechos Campaña ADA		
Dinamizador	Isela Corrales	Isela Corrales	Isela Corrales	Isela Corrales		

Coordinador/Red País:

AGECO

ARGENTINA

En el área de salud:

Profundización de análisis y propuestas de servicios de atención a la dependencia, especialmente en el área de cuidados domiciliarios

Participación en el Programa de Envejecimiento del Ministerio de Salud de la Nación, trabajando en la formulación de leyes y asesorando en la gestión de servicios

En el área de promoción social y sensibilización:

Continuidad en la edición del periódico Lazos

Organización de Jornadas, Encuentros, Seminarios etc.,

En el área educativa:

Formación permanente del recurso Humano en Maestrías, Diplomas, etc

Investigaciones sobre temáticas específicas

Con las Organizaciones de Mayores:

Actividades con la Red de la Plata dentro del marco de ADA

IX. CONSEJO DE GESTIÓN

Marcando un hito en la historia de la Red, se conformó un Consejo de Gestión transitorio, que tiene como mandato fundamental coadyuvar en el proceso de transición hacia un nuevo concepto de gestión y corresponsabilidad de la red.

Las personas elegidas para cumplir con tan importante y significativa tarea de manera voluntaria fueron:

- ✓ Deinet Castellanos
- ✓ Javier Castro
- ✓ Fabián Trejos
- ✓ Mercedes Viera Cerna

De manera general el Consejo debe diseñar una propuesta de modelo/esquema de funcionamiento de la Red, estableciendo para ello de manera inicial el alcance del proceso, tiempos y mecanismos de consulta.

El modelo a diseñar deberá cumplir con las siguientes características y condiciones básicas:

1. Definir una estructura orgánica auto-sostenida.
2. Determinar el alcance de las funciones que, a través de esta nueva estructura, desempeñará la Red en base su **rol** y tomando en cuenta la identificación de sus fortalezas y debilidades, así como oportunidades y amenazas en el nuevo panorama de envejecimiento en la región.
3. Establecer los mecanismos para el funcionamiento de la Red.

X. LOS CONCURSOS

X.1. CONCURSO: FOMENTO AL INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS

Jurado calificador: Simón Terrero. Pilar Contreras. Javier Castro

Objetivo: Promover el intercambio de experiencias y conocimientos entre las organizaciones afiliadas y contrapartes de la red HelpAge, estimulando la generación, multiplicación y adaptación de prácticas y aprendizajes mediante visitas directas a proyectos y experiencias sostenibles, de impacto y con potencial de réplica, orientados a mejorar las condiciones de vida de las personas mayores.

La coordinación de esta iniciativa está a cargo de Ma. Isabel Rivera

Participantes:

1. AGECO. Costa Rica
2. CCCUNCH. Perú
3. CECTEC. Paraguay
4. Paz y Bien. Colombia
5. Unión Comunal Pirque. Chile
6. Saldariaga Concha. Colombia
7. REMPERMAE. Ecuador
8. PROVIDA Colombia
9. CONFECOLPEM. Colombia
10. CAUP. Bolivia
11. IPEMIN. Colombia
12. RED COLOMBIANA
13. CASPAM. Perú
14. ANAMBO. Bolivia
15. PROVIDA Perú
16. Tiempos de Colombia

1. Criterios de Evaluación:

- Presentación
- Resultados alcanzados
- Relevancia
- Alianzas
- Sostenibilidad
- Evidencias
- Potencial de réplica
- Aprendizajes

2. Primera Fase: Votación Jueces

Organizaciones Contrapartes Finalistas:

1. IPEMIN. Perú: 93 puntos
2. Saldariaga Concha Colombia: 87 puntos
3. CAUP. Bolivia 86 puntos
4. Paz y Bien. Colombia: 81 puntos
5. AGECO. Costa Rica: 81 puntos



Ilustración 3: Proyecto CAUP. 1er Lugar



Ilustración 2: Proyecto Saldarriaga Concha. 2do Lugar

Organizaciones PAM Finalistas:

1. ANAMBO. Bolivia: 75 puntos
2. REMPERMAE. Ecuador: 72 puntos
3. CONFECOLPEM. Colombia: 65 puntos

3. Segunda Fase: Votación General

Contrapartes:

1. IPEMIN. Perú: 5 puntos
2. **Saldariaga Concha Colombia: 10 puntos**
3. **CAUP. Bolivia: 11 puntos**
4. Paz y Bien. Colombia: 2 puntos
5. **AGECO. Costa Rica: 10 puntos**

Organizaciones PAM

1. **ANAMBO. Bolivia: 12 puntos**
2. **REMPERMAE. Ecuador: 5 puntos**

4. Desempate por el segundo lugar:

1. **Saldariaga Concha Colombia: 12 puntos**
2. **AGECO. Costa Rica: 8 puntos**

Ganadores:

Contrapartes:

1er lugar: CAUP. Bolivia. "TRABAJOS INTERGENERACIONALES"

2do lugar: Saldariaga Concha. Colombia: "EXPERIENCIA EN EL SALADO"

Premio Organizaciones PAM:

ANAMBO. Bolivia "EXPERIENCIAS DE ORGANIZACIONES DE MAYORES LIDERES"



Ilustración 3. Proyecto Sumaj Punchay. 2do Premio Sistematización

X.2. CONCURSO: SISTEMATIZACIÓN DE EXPERIENCIAS EXITOSAS

Jurado calificador: Cristina Lombardi, James Blackburn

Objetivo:

Promover el intercambio de experiencias y conocimientos entre las organizaciones afiliadas y contrapartes de la red HelpAge, estimulando la generación, multiplicación y adaptación de prácticas y aprendizajes mediante la sistematización de proyectos y experiencias sostenibles, de impacto y con potencial de réplica, orientados a mejorar las condiciones de vida de las personas mayores.

Participantes:

1. CESTRA. Colombia
2. Proceso Social. Perú
3. RED COLOMBIANA ENVEJECIMIENTO ACTIVO
4. Red Tiempos de Colombia
5. CAUP. Bolivia
6. CASPAM. Perú
7. Fundación Sumay Punchay. Bolivia
8. CONFECOLPEM. Colombia
9. REMPERMAE. Ecuador

Criterios de Evaluación:

- Presentación
- Relevancia
- Aprendizajes

Ganadores:

1er lugar: Proceso Social. Perú

2do lugar: Fundación Sumay Punchay. Bolivia

XI. Conclusiones

Fueron tres días intensos y muy profundos de análisis y reflexión, que ratificaron el compromiso asumido en los encuentros anteriores y delinearon nuevos caminos, formas y parámetros de relacionamiento y apuesta por un trabajo conjunto, articulado desde las organizaciones que conforman la Red, bajo los principios de corresponsabilidad, complementación y trabajo sinérgico.

Se precisó que el rasgo institucional que diferencia a HelpAge de otras organizaciones es que se trata de una ONG conformada por una red de organizaciones entre afiliadas y contrapartes; las organizaciones afiliadas y contrapartes representan el brazo operativo de la institución, desarrollando proyectos en el terreno. HelpAge necesita de las organizaciones que conforman la red para operar y, a su vez, las organizaciones necesitan de HelpAge para articularse, enfrentar los desafíos del envejecimiento en la región y alcanzar mayor impacto político y programático.

También se explicó que a nivel global la red HelpAge es cada vez más extensa, con miembros afiliados que gozan de equidad en estatus, a pesar de la diversidad temática, tamaño, estructura organizativa, locación y otros. Por esta razón, es muy importante que las organizaciones contrapartes conozcan sus derechos y responsabilidades como miembros para estimular una participación más formal, continua y articulada.

Se evidenció que la red HelpAge ofrece múltiples beneficios, además de permitir la participación en el Consejo Internacional, instancia donde se toman las medidas y decisiones estratégicas a nivel global. Entre los beneficios de pertenecer a la red se destacó la capacidad de impacto y resonancia que de manera conjunta se puede lograr, en especial en temas de incidencia, intercambio de experiencias, gestión de conocimiento y aprendizaje.

Sin embargo, también cabe mencionar que para algunas organizaciones asistentes no está todavía clara la diferencia entre pertenecer a la red en calidad de afiliada o contraparte. Esta falta de claridad ha limitado durante el Encuentro, dar pasos concretos en la formalización de la actual red de organizaciones afiliadas de la región.

Una mirada de balance del camino recorrido desde Chía 2008 y Lima 2010 concluyó lo acordado fue muy ambicioso y que el grado de cumplimiento de los compromisos fue reducido, apuntando a la importancia de establecer mecanismos efectivos de articulación, seguimiento y monitoreo, así como áreas de mejora en la comunicación, el posicionamiento, la incidencia y la gestión misma de la Red. Para ello se

La formalización de la red recomienda la afiliación a HelpAge para participar en el Directorio Internacional, con equidad en estatus entre otros beneficios.

enfaticó también la importancia de definir roles, acordar tareas y delegar responsabilidades según las capacidades de cada organización.

En el marco de lo anterior, se resaltó la necesidad de apropiarse y retomar los acuerdos anteriores, así como diseñar y aplicar instrumentos efectivos de verificación, seguimiento y evaluación de resultados por grupos temáticos y en función a indicadores.

Se concluyó también que la red HelpAge debe buscar una mayor conexión y articulación con las organizaciones que la componen. Para ello requiere establecer mecanismos de comunicación más efectiva, clara y fluida de ambos lados. Se sugirió establecer algunos procedimientos (ej. clasificación de mensajes), así como aprovechar todas las ventajas que ofrecen las nuevas tecnologías de la información y comunicación.

Por otro lado, el fortalecimiento de la red se vincula estrechamente con la situación en cada país. En ese sentido, el análisis de las redes nacionales concluyó que en general la coordinación aún es débil e insuficiente, sin una delegación clara de responsabilidades, roles y funciones, y con una alta dependencia persistente hacia la gestión de HelpAge. El fortalecimiento de las redes en cada país es un área de mejora clave, y deberá trabajarse a partir del fortalecimiento de las organizaciones, para un trabajo en equipo efectivo con visiones integrales capaces de generar procesos participativos anidados en el tejido social. Esto, a criterio de los participantes, implica hacer un fuerte énfasis en la formación de líderes y lideresas para impulsar las acciones.

Durante el Encuentro se logró avanzar en la identificación de prioridades temáticas/estratégicas para cada país, así como la identificación de algunas posibles organizaciones dinamizadoras. En un plazo prudente post taller los países presentarán planes operativos anuales detallados, de acuerdo a sus prioridades, características y condiciones particulares.

El fortalecimiento en cada país se trata también de un proceso a dinamizarse en torno a estrategias y acciones conjuntas. En ese sentido, se estableció la importancia de diseñar líneas estratégicas en la promoción y difusión de los derechos de las personas mayores, orientadas a la búsqueda de una mayor participación social e incidencia política sobre sus derechos, la construcción de ciudadanía, pensiones no contributivas, salud, protección social y la lucha contra el maltrato, la discriminación y el abandono. Se recomendó que la incidencia política sea entendida como un proceso y no una mera actividad, lo que requiere una línea política claramente definida.

En el ámbito de la investigación y el conocimiento, la presentación realizada por el UNFPA motivó una reflexión profunda sobre la importancia de la información y el conocimiento, e hizo explícita la necesidad de investigar y conocer de manera más profunda la realidad del envejecimiento en la región, para en función a ello, tomar decisiones y desarrollar acciones en base a evidencia. En consecuencia, se recomendó apoyar y participar en el diseño y desarrollo de encuestas y estudios específicos, desde la sociedad civil para contrastar y rescatar la realidad del adulto mayor en cada país. Por otro lado, una sugerencia específica fue la de constituir un laboratorio/observatorio de envejecimiento en América Latina.

Se concluyó y ratificó que el trabajo en Red es la única manera para aprovechar las oportunidades y enfrentar los desafíos que se presentan en el contexto global y regional, con el envejecimiento como tendencia inevitable y en crecimiento, los compromisos internacionales, con sus alcances y limitaciones, los cambios en los marcos de la cooperación internacional, los procesos de reducción del financiamiento, institucionalización, cambios en el discurso e invisibilización de la temática, surgimiento de nuevos actores sociales, entre otros. Destaca, entre los mensajes - y desafíos- clave, que hace falta contar con nuevas evidencias del impacto y la contribución social y económica del adulto mayor, poniendo de relieve la importancia de la toma de decisiones políticas y estratégicas en base a la evidencia recogida y sistematizada.

A partir de ello, se ha consensuado de manera participativa la definición del Rol de la Red HelpAge, lo que significa un importante avance en la definición de su identidad, posicionamiento y razón de ser: *"Ser un colectivo regional sobre envejecimiento y vejez que desarrolla propuestas, articula políticamente, fortalece capacidades, es un referente de conocimiento en la sociedad y promueve los derechos y el empoderamiento de las personas adultas mayores"*.

A partir del Rol, se buscó re-dibujar los lineamientos estratégicos y los ajustes operativos para poner en funcionamiento la Red. En otras palabras, durante el Encuentro más que definir un *plan de trabajo* como tal, se estableció que el Rol será el eje estructurador y articulador del colectivo, que se espera actuará en consonancia. Esta ha constituido la principal apuesta del Encuentro, que los asistentes dispongan sus mejores cartas para desempeñar, desde la particularidad de cada organización, el importante rol que como parte de un colectivo debemos jugar para enfrentar eficazmente los retos y desafíos que genera el nuevo escenario social y económico y demográfico de nuestra región y el mundo.

La claridad del Rol permitirá abordar con mayor coherencia y sustento las distintas posiciones que a través de la dinámica de los “mitos” se evidenció existen alrededor de algunos temas como el financiamiento, la participación en la Red de instituciones/organizaciones no especializadas en la temática de vejez y envejecimiento, y las responsabilidades en cuanto a la gestión de la Red. Asimismo, dará un impulso al desarrollo de marcos conceptuales y enfoques renovados (ej. ciclo de vida) para el abordaje del envejecimiento como “un tema de todos”.

Por otro lado, la mayor claridad sobre el Rol, aunada al fortalecimiento de la Red, posibilitarán un mayor posicionamiento del colectivo como referente e interlocutor válido ante la gama de nuevos actores emergentes en la región, relacionados (públicos, privados, de la sociedad civil, medios de comunicación y de la cooperación internacional, entre los más importantes) con la temática de las personas mayores y el envejecimiento. El mapa de actores desarrollado en el marco del análisis estratégico, ha permitido identificar medidas para potenciar el interés e involucramiento de posibles nuevos aliados, aprovechando de la presencia de la Red en 12 países, la experiencia acumulada, el conocimiento y experticia, así como la diversidad y complementariedad de las organizaciones que la componen.

En el marco de todo lo anteriormente señalado, y más allá de las voluntades y compromisos institucionales, organizacionales y personales, se ha visto la necesidad de transitar hacia un nuevo modelo de gestión de la Red, que desde la corresponsabilidad y la interdependencia defina los derechos y obligaciones de cada uno de sus miembros, siendo HelpAge uno de ellos, así como mecanismos claros de acción, participación y consulta.

Para ello, se ha conformado un Consejo de Gestión transitorio, con el mandato de delinear el proceso de transición, así como una propuesta de estructura y funcionamiento para su debida consideración.

Esta sin duda es una apuesta, que deberá dar cuenta de la historia de la Red, responder a las características actuales del entorno, tomar en cuenta los enfoques vigentes en desarrollo para transversalizar el envejecimiento; además de considerar distintos temas de discusión tocados a lo largo del Encuentro, como lo intergeneracional e intercultural, y otros que tienen que ver con la composición y el funcionamiento de la Red, el perfil de sus integrantes, la razón de ser y las alianzas con otras organizaciones, redes y actores clave.

En el plano político y estratégico, es importante complementar la perspectiva regional macro y el análisis general realizado por la Red en términos de sus fortalezas, debilidades, oportunidades, amenazas para

ejercer su rol; así como de los aliados potenciales. Los análisis temáticos específicos han permitido identificar las fortalezas, debilidades, logros y desafíos de la Red en materia de salud, género, protección social, medios de vida, organización, riesgos y emergencias. Asimismo, las personas adultas mayores han analizado la situación de sus organizaciones.

Con toda esta base informativa y analítica, así como las prioridades identificadas a nivel país, queda el desafío a corto plazo de diseñar nuevas estrategias y planes operativos a nivel temático (regional) y nacional (territorial), poniendo atención en el potencial de las alianzas estratégicas.

El Encuentro también marcó la diferencia con el desarrollo de dos experiencias innovadoras y altamente motivantes, el concurso de buenas prácticas y el concurso de sistematización de experiencias exitosas. Estas dos actividades marcan un hito en el fortalecimiento de la gestión del conocimiento y el fomento al aprendizaje continuo y la reflexión abierta. Con todo lo anterior como base, se sugirió establecer una política de incentivos para el intercambio de las experiencias exitosas.

Simbólicamente, estos dos concursos son una señal de que “corren nuevos vientos” en la Red; donde la competencia se convierte en sinergia, la dependencia se transforme en interdependencia y la gobernanza se ejerza desde la corresponsabilidad.



Ilustración 4. Una de las dinámicas



Ilustración 5. Los más longevos



Ilustración 9. Mujeres líderes en la temática



Ilustración 7. Don Miguel, un líder nato



Ilustración 8: Don Carlos es atentamente escuchado por Fabián y Deinedt



Ilustración 6. Rosa, asumiendo la palabra. Fabiola, toma apuntes

XII. DECLARACIÓN DE LIMA

**ENCUENTRO RED HELP AGE AMERICA LATINA
“DE LA PROPUESTA A LA APUESTA”
DECLARACION DE LIMA
Lima 21 de marzo de 2.013**

Los abajo firmantes, en el marco del proceso de desarrollo de la red HELP AGE INTERNATIONAL, colectivo que ha venido participando de la dinámica latinoamericana sobre el envejecimiento y la vejez, fortalecido a partir de la segunda asamblea mundial de Madrid, con la creación de la red Tiempos de América latina y la consolidación como red HAI en los encuentros de Chía- Colombia en 2.008 y Lima en las reuniones de 2.010 y 2.012, así como las organizaciones de personas mayores, redes, ONGs de los países miembros de América latina presentes

Considerando:

Que la red HAI ha aportado y participado en las reuniones de seguimiento a la segunda asamblea mundial de Madrid y en las preparatorias de las convenciones de Naciones unidas e interamericana de derechos de las personas mayores

Que el tema de envejecimiento y vejez , aunque ha tenido avances significativos en el continente reflejados en la conformación de organizaciones de mayores y el desarrollo de programas para el mejoramiento de condiciones de vida de los mayores, estamos conscientes de que aún hay retos fundamentales que asumir, generados en la lenta acción de los estados en contraste con la celeridad de los cambios en la estructura de edades; en la composición de la familia y nuevos roles de los mayores; en los perfiles epidemiológicos y en la invisibilización de la situación a través de los indicadores nacionales, entre otros.

Que América latina no está entre las prioridades de las agencias de cooperación internacional, por cuanto los análisis economicistas reducen a promedios y comparativos de producción global, las situaciones sociales de la población, sin tener en cuenta la concentración de la riqueza y la desigualdad.

Que los mayores de nuestro continente, en especial las mujeres están abocados a la pobreza, al rol de cuidadores sin reconocimiento de sus aportes y aun peor al maltrato, abandono, violación de derechos y discriminación.

Que existe el movimiento social de personas mayores en Latinoamérica y el caribe, y tiene ya objetivos claros de lucha política, defensa y protección del ambiente y búsqueda de su dignificación, enalteciendo una labor conjunta de grupos e instituciones que hoy forman parte de la red.

Que las políticas públicas continúan con el enfoque asistencialista y no reconocen el rol de las personas mayores y sus organizaciones como protagonistas de su propio desarrollo; que éstas se presentan de manera desarticulada, incoherente y conservan la mirada de las personas mayores como carga y a la longevidad como una amenaza social.

Declaramos

Nuestro compromiso profundo con la consolidación, firma y establecimiento del carácter vinculante de la convención interamericana y la convención internacional de derechos de las personas mayores, entendiéndolas como instrumentos por excelencia, para garantizar el goce de los derechos humanos y el desarrollo progresivo de las condiciones que indican la dignidad de los envejecientes y mayores en nuestro continente.

Nuestro rechazo a toda forma de discriminación en razón a la edad, género y otras características de la población, reconociendo la heterogeneidad y diversidad cultural, étnica de todo el territorio de nuestra América y abogando por el establecimiento de una cultura incluyente.

El propósito de actuar de manera articulada, armónica e igualitaria, generando organizaciones fuertes, estableciendo alianzas con actores diversos en la determinación de pensamiento propio y la búsqueda de soluciones nacidas de nuestras formas de pensamiento.

Reconocemos en la tecnología, la generación de conocimiento y el desarrollo conceptual la base para la argumentación, la elaboración de propuestas y exigencias al estado.

Abogamos por la construcción de la paz, como el ambiente propicio para la realización de los derechos y resaltamos el papel del mayor en la construcción de la sociedad y los procesos de reconciliación.

En la convicción de que somos actores llamados a incidir en la política latinoamericana y del Caribe sobre ciclo de vida, envejecimiento y vejez, tomando la experiencia desde la familia, la comunidad, hasta los ámbitos regionales, asumimos los compromisos ante los retos de nuestro tiempo.

Decididos y decididas a impulsar y continuar el movimiento latinoamericano de personas mayores hacia el logro de propósitos superiores.

Lima, Perú, marzo de 2.013



Ilustración 10. Presentación de baile en la Cena de Despedida

ANEXOS

